

# 男女共同参画推進市民会議の取り組み

男女共同参画推進市民会議とは、家庭や地域、職場、学校など、あらゆる分野で男女共同参画を推進するために活動している市民グループです。

この会議では、職場における男女共同参画の状況を把握し、各企業の特色ある取り組みを市民の皆さんに紹介するために、市内の企業を訪問しています。3社目として、今回は、福井鋳螺株式会社を訪問し、社員の皆さんに子育てのこと、家庭のことなどについてお話を聞かせていただきました。

## 今回の訪問企業

**福井鋳螺株式会社**（あわら市山十楽1-7）

☎ 73-1000 / 【HP】 <http://www.byora.co.jp>

### 【企業紹介】

1959年創業。設計から金型製造、生産設備までスピードを追求する一貫体制を構築し、独自の品質保証システムによって信頼性の高い製品を提供しています。



### 【男女共同参画の視点からの取り組み】

#### 一般事業主行動計画より

- ・社員が子育てに参加しやすい環境づくりをする。
- ・育児休業中のサポート・職場復帰の円滑化を図る。
- ・2020年までに、年次有給休暇の取得率を70%以上にする。

#### 女性活躍推進 行動計画より

- ・女性が就業継続し、活躍できる雇用環境の整備を行う。
- ・女性の採用を拡大する。
- ・さまざまなキャリア研修を実施して職場風土を改善する。
- ・女性社員のニーズを調査して、福井鋳螺の慣行や意識の改善をはかる。

## 編集後記

福井鋳螺株式会社は、多様化する社員のライフスタイルに対して、仕事と家庭生活の両立が出来るよう育児・介護休業、育児・介護短時間勤務などの制度を充実させていて、さまざまなところで社員が働きやすい環境が整っていると感じました。男女共同参画には、家庭だけではなくこのような会社全体での取り組みの必要性を強く感じました。

また、最近では製造部門の加工職に初めて新卒女性社員が2人配属され、職場でも男女の区別がなくなってきたことなどの話を伺うことができました。今後もこのような取り組みを市民の皆さんや企業へ周知していきたいと思います。(男女共同参画推進市民会議委員)



### 女性社員

家庭では、共働きなので夫婦で協力して家事をしています。夫は帰宅が遅くなった時にも、私の朝の家事の負担を減らすために家事の協力してくれます。子育ては、子どもがまだ小さいので、夫が子どもにご飯を食べさせてくれることもあります。

職場では、育児休業（1歳まで）や育児短時間勤務（3歳まで）を利用することができるので、制度を利用し働きながら育児ができます。



### 男性社員

家庭では、共働きのため家事は分担し、食器洗いや床掃除など自分が得意な家事については、率先してするように心がけています。土・日曜日は妻が仕事の日もあるので、子どもを公園に連れて行くこともあり、お互いカバーしながら協力して子育てをしています。

職場では、部署内の掃除は、毎週一斉にみんなで協力して行っています。

