

## 男女共同参画推進に係るアンケート調査のお願い

盛夏の候、貴社(所)にはますますご清栄のこととお慶び申し上げます。

日ごろから、市政にご理解とご協力をいただき、ありがとうございます。

さて、本市では平成 17 年に策定したあわら男女共同参画プランの計画期間の満了に伴う見直し作業を進めています。

そこで、貴社(所)における現在の取り組み状況や課題等をお伺いし、第 2 次あわら男女共同参画プラン策定の基礎資料とするため、アンケート調査を実施することといたしましたので、お忙しいところ誠に恐縮ですが、趣旨をご理解のうえご協力くださいますようお願い申し上げます。

平成 26 年 7 月

あわら市

### ご記入にあたってのお願い

- 1 回答につきましては調査の目的以外には使用いたしません。また、事業所名や内容が他にもれるなど、皆様にご迷惑をおかけすることは一切ございません。
- 2 ご記入いただいた調査表は、同封しました返信用の封筒に入れて 7 月 18 日(金)までに返送して下さるようお願いいたします。  
なお、切手の貼付は不要です。

この調査について不明な点がございましたら、あわら市総務部総務課男女共同参画推進室までお問い合わせください。

電 話 7 3 - 8 0 0 3 (ダイヤルイン)

E-mail [danjyo@city.awara.lg.jp](mailto:danjyo@city.awara.lg.jp)

担 当 江守、辻

# 男女共同参画推進に関する事業所アンケート

## 貴事業所の概要についてお伺いします。

～ の該当する番号に をつけてください。(それぞれ一つだけ)

- 業種**
- |            |            |               |
|------------|------------|---------------|
| (1) 建設業    | (2) 製造業    | (3) 電気・ガス・水道業 |
| (4) 運輸・通信業 | (5) 卸売・小売業 | (6) 金融・保険業    |
| (7) 不動産業   | (8) サービス業  | (9) その他( )    |

- 事業所の形態**
- (1) 単独事業所
  - (2) 本社・本店(他に支社・支店・営業所・工場などがある)
  - (3) 支社・支店・営業所・工場(他に本社・本店がある)

- 従業員規模**
- |             |             |
|-------------|-------------|
| (1) 100人以上  | (2) 50人～99人 |
| (3) 30人～49人 | (4) 20人～29人 |
| (5) その他     |             |

、 の該当する欄に人数を記入してください。

<b>雇用形態別人数</b>	正規従業員	男性	人	女性	人
	パートタイマー、臨時従業員	男性	人	女性	人
	派遣職員	男性	人	女性	人

<b>役職別男女別人数</b>	課長相当以上	男性	人	女性	人
	係長相当	男性	人	女性	人

## 女性従業員の積極的な活用

問1 貴事業所では従業員に対してどのような資質や能力を期待していますか。

から のそれぞれについて男女別に を一つずつ記入してください。

	男 性				女 性			
	期待している	どちらかといえば期待している	どちらかといえば期待していない	期待していない	期待している	どちらかといえば期待している	どちらかといえば期待していない	期待していない
積極性								
協調性								
指導力								
決断力								
責任力								
先見性								
企画力								
情報収集力								
専門的知識								

裏面に続きます。

問2 貴事業所では、女性従業員を活用するにあたり、現状ではどのような課題があると思いますか。該当するものすべてに をつけてください。

- (1) 重量物の取り扱いや危険物有害業務など女性に対する法制上の制約があること。
- (2) 安全面などで考慮しなければならないこと。
- (3) 家事・育児・介護などの家庭責任を考慮する必要があること。
- (4) 女性の平均勤続年数が短いこと。
- (5) 一般的に女性の職業意識が低いこと。
- (6) 女性自身が昇進を望まないこと。
- (7) 顧客や取引先を含め、社会一般の理解が不十分であること。
- (8) 職場内の男性管理職の認識、理解が不十分であること。
- (9) 特に問題はない。
- (10) その他 ( )

問3 貴事業所では、女性管理職の育成・登用について、どのような課題があるとお考えですか。ある場合は、できるだけ具体的にお答えください。

### 仕事と家庭の両立支援

問4 過去3年間に、貴事業所において育児休業制度の取得要件に該当した従業員の数とそのうち実際に制度を利用した従業員の数を、男女別に記入してください。

- (1) 過去3年間の育児休業制度の取得要件該当者数
- (2) (1)のうち実際の取得(利用)者数

男性	人	女性	人
男性	人	女性	人

### セクシュアル・ハラスメント対策

問5 セクシュアル・ハラスメント防止への取り組みを行っていますか。

該当する番号に一つ をつけてください。

- (1) 防止策や対応策等何らかの取り組みを行っている。
- (2) 現在検討・計画中である。
- (3) 必要性は感じているが、取り組みは行っていない。
- (4) 必要性は感じていない。
- (5) その他 [ ]

セクハラ  
(セクシュアル・ハラスメント)  
職場等で相手方の意に反した性的な性質の言動を行い、それに対する対応によって仕事をする上で一定の不利益を与えたりそれによって就労環境を著しく悪化させることを言います。

### 男女共同参画推進について

問6 貴事業所では、男女共同参画の推進に関して、行政に望むことはどんなことですか。

該当するもの3つに をつけてください。

- (1) 職場における男女平等を促進する法や制度の整備
- (2) 男女共同参画の取り組みについての相談・助言
- (3) 男女共同参画の取り組みに関するマニュアルの作成・配布
- (4) 男女共同参画に関するセミナー・講演会などの開催
- (5) 保育施設の拡充など、仕事と家庭の両立支援体制の強化
- (6) 労働時間短縮を促進する法制度の整備
- (7) 女性活用策の導入、実施に対する助成金の支給
- (8) その他〔具体的に ]
- (9) 特にない

あわら市の男女共同参画推進施策について、ご意見ご要望などありましたらお書きください。

ご協力ありがとうございました。