

最適なケアと専門性が高く温かい介護サービスで 利用者の尊厳を守る。



1 スタッフポロシャツは好きな色を選べる 2 浴衣姿のスタッフと一緒に縁日やゲームを楽しめる「夏祭り」など季節の行事を開催 3 利用者に最適なケアのため、職員同士が常に声を掛け合いコミュニケーションを重ねている

先輩のフォローと施設の支援で 笑顔で働きやすい環境をつくる。

緑進会では、特別養護老人ホーム「芦原メロン苑」、ケアハウス「ニコニコ村」、地域密着型特別養護老人ホーム「湯の町メロン苑」の3施設を運営しています。職員の年齢は幅広く、経験を積んだ人が後輩に教える土壌ができています。介護職はチームでフォローし合う仕事であり、一人の利用者の状態を職員みんなが気に掛け、情報を共有して見守るチームワークが必要な現場です。

同法人では福利厚生を手厚くし、産休育休、時短勤務もできるようにしています。資格取得を目指す人には、費用面も含めて

体制を整え、経験に基づいたアドバイスも受けられます。また、入社後は定期的な異動を行い、新しい仕事と考え方を身に付けてもらうようにしています。何よりも安定して長く働けることは介護の大きな魅力です。

職員同士、それぞれが役割に責任を持ち、利用者に最適なケアを提供するため常に声を掛け合いコミュニケーションをとっているため自由に意見を言い合える風通しの良い職場です。法人理念である「人として生きる」ことができる施設づくりをモットーに、誰もが利用者との触れ合いを心から楽しんでます。

芦原メロン苑のヒトにときめき！

わたしの お仕事

心からの笑顔が、利用者仲間との元気の源。

中学生時代から介護の仕事に興味があり、楽しく働けそうな職場だと感じ就職しました。働いてみると、利用者さんが何で困っているか分からずうまくいかない時もありましたが、先輩のアドバイスを聞き、少しずつ原因を理解してケアができるようになってきました。正直、仕事は大変なことも多いですが「ありがとう」の言葉が一番のやりがい。今は介護福祉士資格取得に向けた勉強中で、よりレベルの高いケアを目指して頑張っています。



齋藤さんのここにときめき！

いつも笑顔で仕事をやり取りし、周りのスタッフや利用者さんに元気を与えています。行事などでも、先頭に立ち盛り上げ、素直で心配りもでき、難しい仕事にも諦めず取り組む姿は、後輩たちの手本。職場に欠かせない存在です。(介護リーダー)



齋藤 有那さん
坂井市出身
勤続2年5カ月
介護課

Question & Answer



理事長
柴田 恒夫さん

あわらのココが好き

湯けむり横丁

Q 仕事にはどんな人を求めていますか？

A 人を思いやり、敬意とマナーを持って接することができる人です。明るく挨拶ができる、それだけで利用者さんの人気者になれますよ。元気を分けてあげられるフレッシュさにも期待しています。

Q 就職活動中の学生のみなさんへ

A 介護は人のためにする仕事、人を勇気づける価値ある仕事です。私は「楽しく仕事をしたい」「利用者さんを元気にしたい」という志を持った職員を、応援団長としてサポートしていきます。

こんな職場です

フランクな雰囲気
定着率も高い



普段から仲がよく、笑いの絶えない職場です。利用者さんを喜ばせようと職員が企画したアイデアは、チーム全員でサポート。福利厚生として、職員の健康維持のため、昼食に栄養バランスを考えた「職員食」を低価格で提供しています。



社会福祉法人 緑進会
特別養護老人ホーム 芦原メロン苑

〒910-4112 あわら市井江霞50-18
TEL.0776-78-7880 FAX.0776-78-7890
<http://www.meron-en.or.jp> ☑ meron-en@po.hitwave.or.jp

設立:1996年/代表:理事長 柴田 恒夫/資本金:2億円/従業員数:135人/平均年齢:48歳/勤務地:あわら市/勤務時間 三交代制/福利厚生:社保完備、職員互助会、資格手当

中学生
職場体験
受入れ企業

インターン
受入れ企業

下のコードから
企業の公式サイトを
check!

