

ばなそにつくいんだすとりー

# パナソニック インダストリー株式会社

事業内容

電気部品・電子部品・制御機器・  
電子材料等の開発・製造・販売

世界のパナソニックグループとして

「安心・安全・快適」な暮らしに貢献。



1 あわら市にあるパナソニック インダストリーのエントランス。あわら市の工場には約200名が勤務 2 広々としたオフィスで組織の風通しが良く、部署を超えたコミュニケーションも盛ん 3 工場ではセンサを開発・製造。最新技術が詰まった「6in1センサ」は自動運転などの高精度化に貢献

## 豊かな暮らしを「ものづくり」で支える。

パナソニック インダストリーは、日本を代表する総合エレクトロニクスメーカー・パナソニックグループの一員です。不変のミッションとして「多様なデバイステクノロジーでより良い未来を切り拓き、豊かな社会に貢献し続ける」を掲げ、2030年度には売上1.8兆円、利益15%を目指しています。展開しているのは、電子部品や制御デバイス、電子材料などのBtoBソリューション事業。「良い部品で良い商品」をテーマに、あわら市の工場ではセンサの開発・製造を行っています。企業間取引される部品は、商品のように直接目に触れませんが、センサは自動車や洗濯機、エアコンなどに搭載され、安心・安全で快適な暮らしを根底から支えています。

また、世界中に拠点を持つグローバル企業として、国籍や性別、

障がいの有無などを問わず、多様な個性を生かして挑戦できるダイバーシティ・エクイティ・インクルージョンを推進しています。

## 個人の成長を強力に支援。福利厚生も充実。

従業員それぞれが個性を発揮して新しいことに挑戦できるよう、個人の成長を強力に支援する体制が整っています。スクール事業を行う外部企業と連携したWEB研修サイトが開設されており、受講料は会社負担で学び放題です。また、福利厚生も充実。「P's Cafeポイント」という約12万円相当のポイントが毎年もらえて、自己研鑽や旅行などに使えます。ワークライフバランス実現のため、残業を減らし、有給休暇の取得を推進。育休取得100%を目指し、最初の育休開始から4週間は給与・賞与を支給しています。

教えて！

# パナソニック インダストリー で働く先輩

Q どんな仕事をしていますか？

A 製品を作るための設備や工程を、3D CADというソフトを使って設計したり、改善するのが仕事です。自分が設計した設備が実際に工場に使われ、仕事の効率化やものづくりに役立っていると実感できるので、とてもやりがいがあります。入社して7年経った今、身につけた技術や経験を製品の品質向上に生かし、人々の生活をより良くしたいとの思いで仕事に取り組んでいます。また、教えてもらう立場から教える立場に変わる時期だと感じています。

Q 「入社して良かった!」と感じるのはどんな時？

A 異動に際しては希望を出すことができ、希望が叶って今の部署に就くことができました。異動することで視野や人脈も広がるので、とても良い機会だと思います。また、福利厚生が充実しているのがうれしいです。休日数が多いのでプライベートが充実し、仕事へのモチベーションも高まります。



村田 正亮さん  
福井市出身  
勤続7年

気になること、聞いてみました。

Q 仕事にはどんな人を求めていますか？

A ものづくりに興味がある人が向いていますが、今はよくわからなくて大丈夫です。入社後に約2カ月間の研修があり、配属後は先輩が丁寧に指導します。希望が叶う環境なので、前向きに取り組んでください。

Q 就活中の皆さんにメッセージをお願いします。

A 「自分をよく知る」ことをおすすめします。就活中に自分と向き合い、何がやりたいか、何に興味があるのかなどを知ることで、自分にとって楽しい!と思える仕事との出会いにつながるよう願っています。



福井人事課 課長  
武田 航さん

## こんな職場です

「ものをつくる前に人をつくる」。



4つのCore-Value

パナソニックグループ創業者・松下幸之助の言葉に「ものをつくる前に人をつくる」とある通り、経営の中心に“人材”を置き、従業員を大切にしています。職場は話しやすく楽しい雰囲気です。



## パナソニック インダストリー株式会社 デバイスソリューション事業部 金津拠点

〒919-0697 あわら市伊井5字 TEL.0776-73-8111  
<https://www.panasonic.com/jp/industry/outline.html>

設立:2022年/代表:代表取締役社長 坂本 真治/資本金:5億円/金津拠点従業員数:215人/平均年齢:46歳/勤務地:大阪府門真市、あわら市、福井市、他全国に拠点あり/勤務時間8:30~17:00/福利厚生:持株制度、財形貯蓄制度、企業年金制度、カフェテリアプラン(選択型福利厚生制度)、社内製品従業員購入制度、独身寮、社宅・住宅費補助、保養施設、医療施設等

Uターン採用企業

Iターン受入れ企業

公式WEBサイト

