

男女共同参画推進市民会議の取り組み

男女共同参画推進市民会議は、男女共同参画を推進するために活動している市民団体です。市民会議では、市内の企業を訪問して、職場での男女共同参画の状況を把握し、各企業の特色ある取り組みを市民の皆さんに紹介しています。

今回は、すててこ株式会社を訪問し、社員の皆さんに家庭での育児や家事の分担、仕事との両立などについてお話を伺いました！

今回の訪問企業

すててこ株式会社

【企業紹介】

下着や靴下、ストッキングなどの通販事業や製造・卸売事業を行っています。

【企業の取り組み】

家事・育児での有給休暇や、仕事の中抜けなど、休暇を取得しやすい環境づくりに努めており、育児短時間勤務など社員一人一人の家庭環境に合わせた勤務形態で働けるようにしています。今後もさらに、男性も女性も働きやすい職場にしていきたいと考えています。また、最近では、女性財団のキャリアアップ講座に参加し、女性のさらなる活躍を推進しているほか、年4回の社内テストを行うことで、社員一人一人の能力向上を図っています。



女性社員Aさん

三世同居のため、毎日自分の好きなように働いています。会社に迷惑をかけないように、家でも仕事をしています。会社が休みの日は、掃除は夫に、後は自分がしています。休む時間は少ないですが、今は忙しいことを楽しんでいます！

職場では、社内テストや研修への参加を通して、ビジネスに関する知識を深める機会が多くあります。また、子どもの誕生日や学校行事の際は必ず休暇を取るようになっており、休暇が取りやすいことも魅力的です。

全社員が「やりたいことをやりたい！」と言って、好きなことにチャレンジしながら働ける職場です。



男性社員Bさん

家事の分担は、はっきりと決めてはいませんが、朝一番の掃除、お風呂掃除、洗濯、子どもに朝ご飯を食べさせるのは、自分がやることが多いです。最近、リモートワークが取り入れられましたが、家庭と仕事を両立するために、家庭は家庭、仕事は仕事とスイッチを切り替えるように心掛けています。

職場では、子育てに配慮してくれていると感じます。例えば、子どもの行事などで仕事を中抜けして、会社に戻ると「どうだった？」と笑顔で聞いてくれます。有給休暇も取りやすく、年間で最大20日の有給休暇を全部消化する人もおり、会社に勤め始めた当初はびっくりしました。



企業訪問を終えて

話を伺ったお二人はとても明るく、仕事も育児も忙しいとは思いますが、夫婦または家族の協力を得て、忙しさも楽しみながら過ごしている感じを受けました。また、会社全体としても家事や育児に大変理解があり、素晴らしいなと思いました。今後も、このような素晴らしい企業を訪問し、良い事例として紹介していきます。

(男女共同参画推進市民会議委員)