

「テクノロジーで世界をつなぐ」  
世界基準を目指し、日々成長。



1 スタッフのボリュームゾーンは子育て世代の30代。年間休日数が125日と多く有給休暇も取りやすい 2 採用プランディングは20代社員で構成されたチームが行う。自分たちで考えるので人材育成にもつながっている 3 自己投資手当もあり、「やってみたい」という気持ちを実現できる

世界を見据えた情報サービス事業を展開。

輸入代行業からスタートしたファーストトレードは、顧客一人一人の課題に寄り添い、資金調達から仕入れ販売、経営支援や会計処理に至るまで、業務の効率化をトータルでサポートしています。創業時から運営する「仕入れ支援プラットフォーム」で培った商取引のノウハウをさまざまな事業に展開し、現在はインターネット取引・販売の支援をメインに3つの情報サービス事業を提供しています。1つは従来からある中国からの仕入れ支援「CILEL」、2つ目は、クラウドを使って受発注をワンツールで管理するBtoB企業間取引プラットフォーム「URetail®」、そしてサーファー向けの波情報サービス「なみある?」です。2023

年度からは「テクノロジーで世界をつなぐ」という企業ビジョンの下、個人・企業に関わらずデジタル化を提供しています。

数字だけを追いかけない評価制度。

社員一人一人の成長こそ会社の成長と考え、個人が業務のために身に付けた知識をレポートにして提出すると、その月に「自己投資手当」として1万円を支給する制度を導入。社内勉強会に参加して感想文や社内ブログを書くとポイントが付与され、決算賞与等の評価につながります。また、業務外のことで会社への貢献度を評価。「なりたい自分」を見つけ、実現していく場として会社を活用できるよう環境づくりに努めています。

教えて! ファーストトレード のすごいところ

Q 会社の自慢を教えてください!

A 「URetail®」は、企業同士の受発注や請求管理、在庫管理などをデジタル化するプラットフォームです。発注書や納品書の作成など、アナログのままになっている事務作業を効率化できます。2023年4月にβ版をリリースし、200社超のユーザー様にご利用いただいています。フィードバックパートナー様にご協力いただきながら、日々サービスのブラッシュアップを行い、製品版の開発も進めています。



Q この先、目指していることは?

A 現在「URetail®」は国内版のみですが、ゆくゆくは国境をまたぐすべてのビジネスで活用され、世界基準のサービスとなることをゴールと考えています。これは当社のビジョンである「テクノロジーで世界をつなぐ」そのもの。新たなスタンダードを創る道のりは遠いですが、目標を一つ一つ叶え、実現を目指します。



みました。

聞いて

気になること、

Q 仕事にはどんな人を求めていますか?

A サービスを提供する仕事なので、相手の立場で考えられる人を求めています。新しいことに挑戦したり、自分で考えて行動したり、向上心を満たせる会社であるよう努めています。

こんな職場です

年齢や立場に関係なく  
フラットに活躍できる。



社長やスタッフ同士の距離が近く、カジュアルな環境で、年齢や立場に関係なく熱意のままに活躍できる会社です。

Q 就活中の皆さんにメッセージをお願いします。

A 若い時にしかできないたくさんの失敗をしましょう。小さい失敗を積み重ね、大きい失敗も恐れずに経験してください。そしてその失敗を最大限活用し、自分の成長に繋げてください。



代表取締役社長  
三上 良平さん



ファーストトレード 株式会社

〒919-0628 あわら市大溝3-18  
TEL. 0776-73-0606 FAX.0776-97-6682  
<https://fast-trade.co.jp/> / [kanri@fast-trade.jp](mailto:kanri@fast-trade.jp)

設立:2011年/代表:代表取締役社長 三上 良平/資本金:2,265万4,000円/  
売上:4億円(2022年度)/従業員数:32人/平均年齢:39歳/勤務地:同上/  
勤務時間 9:00~18:00/福利厚生:自己投資手当、簿記手当、賞与年2回

URetail®  
採用企業

インターネット  
受入れ企業

公式WEBサイト

